

Апісанне палітыкі па выключэнні канфлікту інтарэсаў у ЗАТ «ГК Банк» і
банкаўскім холдынгу, галаўной арганізацыяй якога з'яўляецца
ЗАТ «ГК Банк»

Палажэнне аб парадку кіравання канфліктамі інтарэсаў у ЗАТ «ГК Банк» і банкаўскім холдынгу, галаўной арганізацыяй якога з'яўляецца ЗАТ «ГК Банк» (далей - Палажэнне) вызначае палітыку кіравання канфліктамі інтарэсаў у ЗАТ «ГК Банк» (далей - Банк) і банкаўскім холдынгу, галаўной арганізацыяй якога з'яўляецца ЗАТ «ГК Банк» (далей - Холдынг).

Патрабаванні Палажэння накіраваны на выяўленне, урэгуляванне і выключэнне канфлікту інтарэсаў, а таксама ўмоў яго ўзнікнення ў Банку і Холдынгу, на прадухіленне магчымасці ўчынення злачынстваў і іншых супрацьпраўных дзеянняў пры ажыццяўленні банкаўскай дзейнасці.

Палажэнне вызначае сферы і ўмовы ўзнікнення канфлікту інтарэсаў, меры па іх прадухіленні, выяўленні, урэгуляванні і выключэнні, паўнамоцтвы і адказнасць органаў кіравання, службовых асоб і работнікаў Банка.

Для мэт Палажэння пад канфліктамі інтарэсаў разумеецца супярэчнасць паміж маёмаснымі, іншымі інтарэсамі Банка і яго акцыянераў (іншых бенефіцыярных уласнікаў), органаў кіравання і іх членаў, падраздзяленняў, работнікаў, кліентаў, якая можа пацягнуць за сабой неспрыяльныя наступствы для Банка і (або) яго кліентаў, а таксама супярэчнасць паміж маёмаснымі, іншымі інтарэсамі Банка і ўдзельнікаў Холдынгу.

Да сфер узнікнення канфлікту інтарэсаў адносяцца, перш за ўсё, супярэчнасці паміж стратэгічнымі інтарэсамі Банка (атрыманне прыбытку, забеспячэнне фінансавай надзейнасці, здольнасць Банка да доўгачасовага існавання ў якасці прыбыткавай фінансавай арганізацыі, арганізацыя эфектыўнага карпаратыўнага кіравання, падтрыманне дзелавой рэпутацыі, вырашэнне сацыяльна-эканамічных задач і іншыя інтарэсы), а таксама супярэчнасці паміж інтарэсамі органаў кіравання Банка, іх членаў, работнікаў Банка і Банка як арганізацыі, інтарэсамі Банка і ўдзельнікаў Холдынгу.

Асноўнай умовай узнікнення канфлікту інтарэсаў, згодна з Палажэннем, з'яўляюцца:

невыкананне органамі кіравання Банка, службовымі асобамі і работнікамі Банка патрабаванняў заканадаўства, лакальных прававых актаў, у тым ліку па размежаванні паўнамоцтваў, а таксама парушэнне нормаў дзелавых зносін і прынцыпаў прафесійнай этыкі;

невыкананне прынцыпу прыярытэту інтарэсаў Банка і яго кліентаў перад асабістымі інтарэсамі, злоўжыванне службовым становішчам у асабістых мэтах.

У Палажэнні вызначаны асноўныя меры па прадухіленні канфлікту інтарэсаў у Банку і Холдынгу. Гэта, перш за ўсё, строгае выкананне органамі кіравання Банка, службовымі асобамі і работнікамі Банка працэдур ажыццяўлення банкаўскіх і іншых аперацый (здзелак), іншай дзейнасці, устаноўленых заканадаўствам, Статутам і лакальнымі прававымі актамі Банка, а таксама строгае выкананне органамі кіравання ўдзельнікаў Холдынгу, іх

службовымі асобамі і работнікамі працэдур здзяйснення здзелак, устаноўленых заканадаўствам, іх статутамі і лакальнымі прававымі актамі.

Выяўленне канфлікту інтарэсаў ажыццяўляецца ўсімі работнікамі Банка і ўдзельніка Холдынгу ў ходзе сваёй бягучай дзейнасці. Для ўрэгулявання канфлікту інтарэсаў, які ўзнікае ў Банку і Холдынгу, органы кіравання і іх члены, службовыя асобы і работнікі Банка і ўдзельніка Холдынгу абавязаны ажыццяўляць дастатковыя працэдурны з мэтай пошуку такога рашэння, якое, з'яўляючыся законным і абгрунтаваным, адпавядала б інтарэсам Банка і Холдынгу. Асобы, чые інтарэсы закранае ці можа закрануць канфлікт інтарэсаў, не могуць удзельнічаць у яго ўрэгуляванні.

Патрабаванні Палажэння падлягаюць абавязковаму выкананню органамі кіравання і іх членамі, службовымі асобамі і работнікамі Банка, кіраўнікамі і работнікамі ўдзельнікаў Холдынгу, якія нясуць адказнасць за невыкананне патрабаванняў Палажэння ў адпаведнасці з заканадаўствам і лакальнымі прававымі актамі Банка.

Усе работнікі Банка і ўдзельнікаў Холдынгу нясуць адказнасць за прыняцце празрыстых і ўзважаных рашэнняў, свабодных ад дзеяння канфлікту інтарэсаў.